Verhaltenskodex

der B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München

Swagelok München

Inhalt

Swagelok München

	Inhalt	
1	**Erklärung der Geschäftsleitung zur Bedeutung**	3
2	**Prinzipien - Unternehmensethik**	5
2.1	**Grundsätzliche Anforderungen**	**5**
2.1.1	Einhaltung geltenden Rechts	5
2.1.2	Offene Aussprache (‚Whistleblowing‘)	5
2.1.3	Vertrauen und Respekt	6
2.1.4	Interessenkonflikte	7
2.1.5	Schutz des Firmenvermögens und Betrugsbekämpfung	7
2.2	**Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten**	**8**
2.2.1	Beziehung zu Geschäftspartnern	8
2.2.2	Umgang mit politischen Insitututionen und Behörden	8
2.2.3	Schutz vor Korruption und Bestechung	9
2.2.4	Fairer Wettbewerb	10
2.2.5	Produktsicherheit	10
2.3	**Umgang mit Informationen**	**11**
2.3.1	Datenschutz	11
2.3.2	Finanzielle Integrität	11
2.3.3	Insiderhandel	11
2.3.4	Angaben über Produkte und Dienstleistungen	12
2.3.5	Nutzung und Sicherheit von IT-Systemen	12
2.3.6	Vertraulichkeit und Umgang mit sozialen Medien	13
2.4	**Mensch und Umwelt**	**14**
2.4.1	Menschenrechte, Gesundheit, Umwelt	14
2.4.2	Faire Arbeitsbedingungen	14

© 2022 Swagelok Company

B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München, Parkring 13, 85748 Garching b. München

1. Erklärung der Geschäftsleitung zur Bedeutung

Swagelok München

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei Ziele unseres Unternehmens, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern*innen, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind fester Bestandteil des Wertesystems der B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München.

Unsere Werte	
Kundenfokus	Nutzen für den Kunden schaffen, um Nutzen für B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München zu schaffen.
Qualität	In unseren Produkten, Verfahren und Dienstleistungen hohen Wert und hohe Leistungen liefern.
Integrität	Wählen – mit Mut und Charakter das Richtige tun.
Respekt	Sich für den Erfolg eines jeden Mitarbeiters und einer jeden Mitarbeiterin einsetzen durch ein Umfeld, in dem ihnen vertraut wird und in dem sie respektiert und fair behandelt werden.
Ständige Verbesserung	Dinge systematisch und beständig besser machen.
Innovation	Althergebrachte Weisheiten in Frage stellen, um neuen Nutzen für die Kunden zu erzielen.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln und täglichen Tun ist dabei für uns selbstverständlich. Verstöße hiergegen sind nicht nur mit unseren Werten unvereinbar, sie schaden auch dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche und finanzielle Konsequenzen nach sich ziehen. Personen, die sich gesetzeswidrig verhalten oder sich gar auf Kosten des Unternehmens bereichern, schaden allen im Unternehmen: den Gesellschaftern, der Unternehmensführung und den

© 2022 Swagelok Company

1. Erklärung der Geschäftsleitung zur Bedeutung

Swagelok
Swagelok München

Mitarbeitern*innen. Solches Verhalten mindert den wirtschaftlichen Erfolg, die Investitions- und die Wachstumsfähigkeit des Unternehmens und kann letztlich auch Arbeitsplätze gefährden.

Als gemeinsame Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln benennt der Verhaltenskodex verbindliche Mindeststandards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens. Indem er für rechtliche Risiken sensibilisiert, hilft er Rechtsverstöße zu vermeiden. Wir alle sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für die B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München und alle verbundenen Unternehmen bzw. Gesellschaften, die von der B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München kontrolliert werden.

Drei Punkte heben wir besonders hervor:

- Persönliche Integrität und ein sicheres Urteilsvermögen jedes Einzelnen sind durch nichts zu ersetzen. Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden, kommt es primär darauf an, dass wir alle die für unsere Arbeit relevanten Gesetze und Vorschriften kennen und im eigenen Arbeitsumfeld persönliche Verantwortung für deren Einhaltung übernehmen.
- Führungskräfte haben dabei eine besondere Rolle und Vorbildfunktion. Unsere Werte glaubhaft verkörpern, unsere Unternehmenskultur vorleben und konsequent gegen jedwedes Verhalten vorgehen, das nicht im Einklang mit Gesetzen oder mit den Grundwerten des Unternehmens steht – diese Aufgaben gehören unumgänglich zur Verantwortung einer jeden Führungskraft bei B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München.
- Es ist ebenfalls Aufgabe des Unternehmens und seiner Führungskräfte, ein Klima zu schaffen, in dem jegliche Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien angesprochen werden können. Das gilt insbesondere für Verstöße gegen den Verhaltenskodex.

Die Kontinuität, ständige Weiterentwicklung und das Wachstum unseres Unternehmens hängen maßgeblich von unserem Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung und unserem Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner ab. Wir danken Ihnen, dass Sie durch Ihr persönliches Verhalten einen positiven Beitrag hierzu leisten.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Swagelok München

2.1 Grundsätzliche Anforderungen

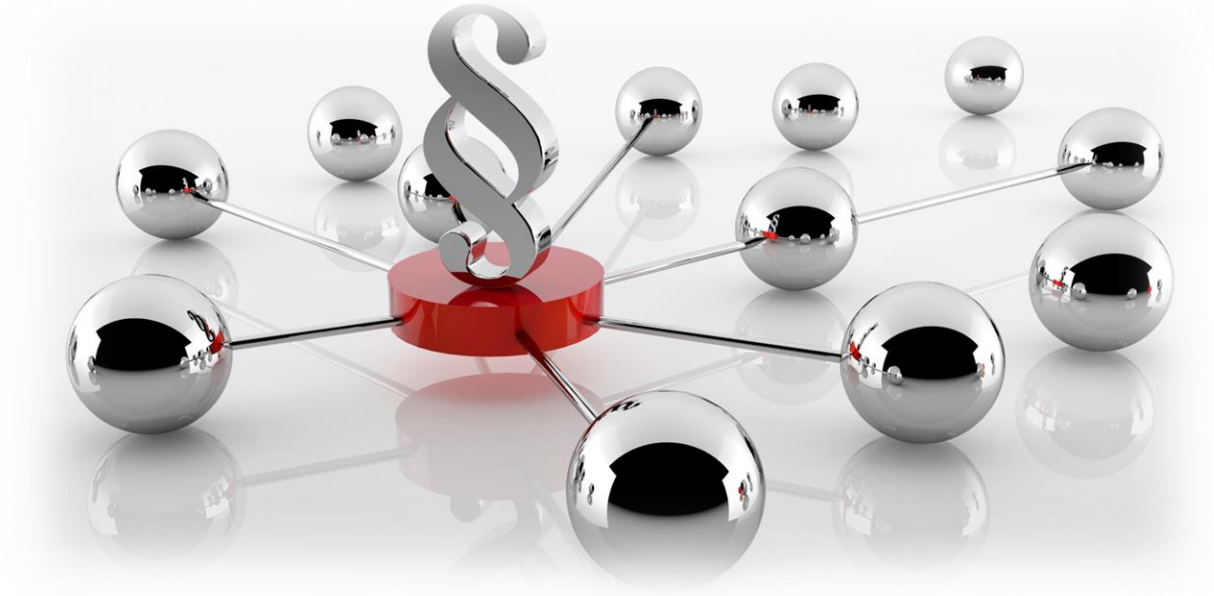
2.1.1 Einhaltung geltenden Rechts

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich – sowohl auf lokaler als auch auf nationaler und internationaler Ebene. Nur so kann unser Geschäftserfolg weltweit gesichert werden. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann schwerwiegende Folgen nach sich ziehen, wie strafrechtliche Ahndung, Schadensersatz, sonstige finanzielle Schäden und Rufschädigung.

Alle Führungskräfte sind verpflichtet, die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln zu kennen, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind. Umfassende Kenntnisse sind insbesondere für die Führungskräfte erforderlich, die aufgrund ihrer Funktion oder Organstellung eine besondere Verantwortung für die Gewährleistung von Compliance tragen (z. B. Geschäftsführer*innen, Führungskräfte in den Bereichen Vertrieb, Finanzen, Administration, Personal).

In einzelnen Ländern, Geschäftsfeldern oder Märkten bzw. gegenüber Geschäftspartnern können strengere Vorschriften bestehen als jene, die in diesem Verhaltenskodex beschrieben sind. In solchen Fällen sind grundsätzlich die strikteren Vorschriften anzuwenden.

Bestehen Zweifel hinsichtlich der rechtlichen Angemessenheit einer Entscheidung, muss die Geschäftsleitung oder ein Rechtsbeistand des Unternehmens zurate gezogen werden.



2.1.2 Offene Aussprache

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter*innen, Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien anzusprechen. Mitarbeiter*innen, die in gutem Glauben Bedenken in Bezug auf Vorgänge im Unternehmen äußern, dürfen deswegen keine Nachteile erfahren.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Swagelok München

Die offene Aussprache von Bedenken trägt entscheidend dazu bei, dass Fehlverhalten seltener auftritt bzw. frühzeitig erkannt und korrigiert werden kann. Daher legen wir Wert auf ein offenes Klima, in dem sich Mitarbeiter*innen bedenkenlos und vertrauensvoll – auch mit kritischen Sachverhalten – an ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung wenden können. Führungskräfte ermutigen zur offenen Aussprache, stehen ihren Mitarbeitern*innen zur Seite und gehen geäußerten Bedenken fair und vorurteilsfrei nach.

Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern*innen, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, dürfen nicht geduldet werden. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass der/die Mitarbeiter*in überzeugt ist, dass seine/ihre Darstellung der Wahrheit entspricht, unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung diese Darstellung bestätigt oder nicht.

2.1.3 Vertrauen und Respekt

Jede/r Einzelne hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist. Der Wert und die Würde jedes/jeder Einzelnen werden anerkannt und alle Mitarbeiter*innen begegnen einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde. Belästigung, Mobbing und Einschüchterungen sind untersagt.

Personalbezogene Entscheidungen (wie z. B. Einstellungen, Beförderungen oder disziplinarische Maßnahmen) müssen frei von jeder Diskriminierung getroffen werden. Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern*innen oder Bewerbern*innen aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder aus anderen unter das Diskriminierungsverbot fallenden Gründen.

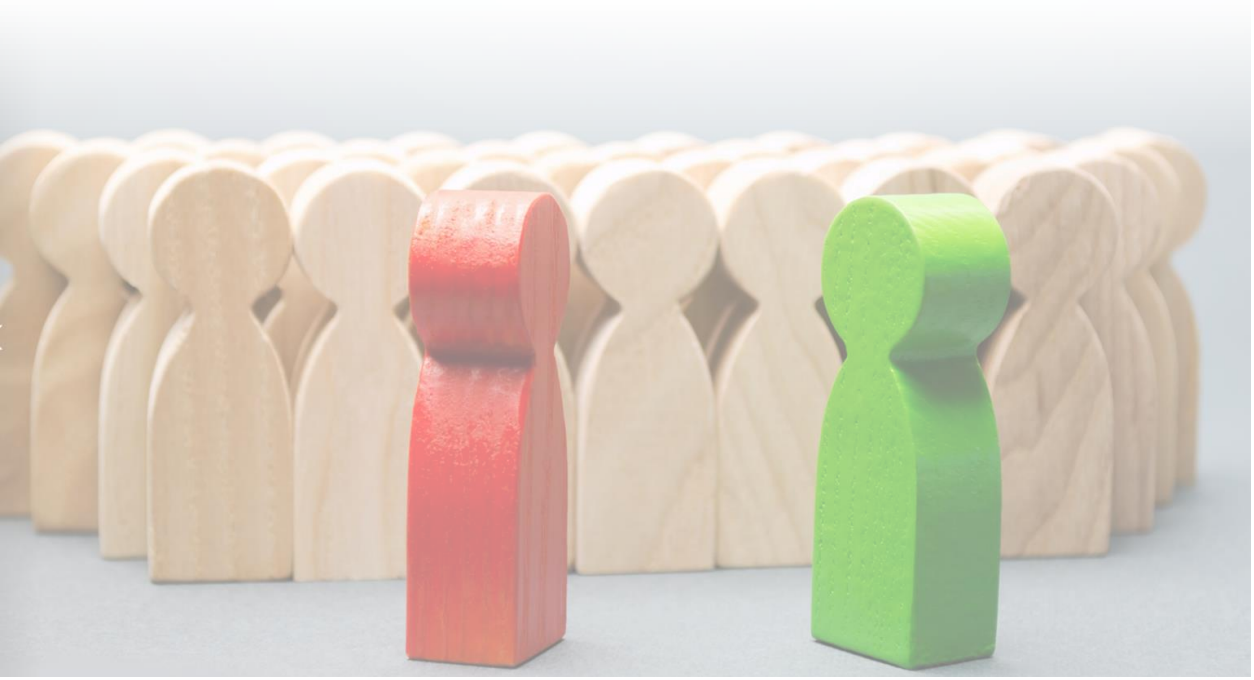
© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Swagelok
Swagelok München

2.1.4 Interessenkonflikte

Wir legen mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und lösen diese schnellstmöglich. Im Geschäftsalltag können wir vor Entscheidungssituationen gestellt werden, in denen die Interessen des Unternehmens im Widerspruch zu unseren persönlichen Interessen stehen. Interessenkonflikte können dazu führen, dass Entscheidungen nicht mehr unbefangen im Sinne des Unternehmens getroffen werden und es dadurch zu nachteiligen Konsequenzen kommen kann.



Mitarbeiter*innen, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihre Führungskräfte oder die Geschäftsleitung davon umgehend in Kenntnis zu setzen, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

2.1.5 Schutz des Firmenvermögens und Betrugsbekämpfung

Wir gehen verantwortungsvoll mit Firmeneigentum oder anderen Vermögenswerten des Unternehmens um. Wir legen Wert auf den verantwortungsbewussten Umgang mit Firmeneigentum jeder Art, z. B. mit Produkten, Arbeitsmitteln oder geistigem Eigentum.

Firmenvermögen soll ausschließlich für die vorgesehenen Geschäftszwecke benutzt werden. Missbräuchliche Nutzung für andere, insbesondere unangemessene persönliche, illegale oder sonstige unbefugte Zwecke ist strengstens untersagt.

Jede Form des Betrugs ist verboten, unabhängig davon, ob dadurch Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Durch angemessene Schulungsmaßnahmen, Unterweisungen und Mitarbeitertrainings soll vermögensschädigenden Delikten jeder Art (z. B. Betrug, Untreue, Diebstahl, Unterschlagung, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche) vorgebeugt werden.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

2.2 Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

2.2.1 Beziehung zu Geschäftspartnern

Wir handeln integer in unseren Geschäftsbeziehungen zu anderen und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an Recht und Gesetz halten.

Unsere Geschäftspartner (z. B. Kunden, Lieferanten, Vertreter und Berater) erwarten, dass sie sich auf B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München als rechtskonform handelnden Geschäftspartner vollständig verlassen können. Dies erfordert auch, dass wir mit unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern vertraut sind. Auch wir achten darauf, dass unsere Geschäftspartner in ihren Geschäftspraktiken Recht und Gesetz einhalten.

Nationale und internationale Gesetze reglementieren den Import, Export oder inländischen Handel von Waren, Technologien oder Dienstleistungen, den Umgang mit bestimmten Produkten sowie den Kapital- und Zahlungsverkehr. Durch angemessene Maßnahmen muss sichergestellt werden, dass durch Transaktionen mit Dritten nicht gegen geltende Wirtschaftsembargos oder Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle oder zur Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung verstoßen wird.

2.2.2 Umgang mit politischen Institutionen und Behörden

Wir pflegen ein korrektes und rechtlich einwandfreies Verhältnis zu allen Regierungs- und Aufsichtsbehörden. Geschäftliche Beziehungen zu staatlichen Stellen unterliegen oftmals besonders strengen Anforderungen. Im Umgang mit Regierungen und Behörden handeln wir stets aufrichtig und transparent und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Dies gilt z. B. für Kontakte mit Behörden im Alltagsgeschäft (für notwendige Lizenzen, Genehmigungen oder

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Vertragsabschlüsse), bei politischer Interessenvertretung oder bei behördlichen Anfragen (Auskunftsersuchen, behördliche Untersuchungen, Gerichtsverfahren). Bei behördlichen Anfragen jeglicher Art wird allen Mitarbeitern*innen empfohlen, umgehend die Geschäftsleitung zu informieren, bevor weitere Schritte unternommen werden, um sicherzustellen, dass hierbei allen rechtlichen Anforderungen entsprochen wird. Sollten Zweifel bestehen, wird grundsätzlich ein Rechtsbeistand oder Experten bzw. Expertinnen zu Rate gezogen.

2.2.3 Schutz vor Korruption und Bestechung

Bei B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München ist jede Form von Korruption, Bestechung und Bestechlichkeit verboten, sei es von Amtsträgern oder im geschäftlichen Umgang. Zuwendungen, etwa im Rahmen von Einladungen oder im Zusammenhang mit Werbemaßnahmen, die dem Zweck dienen, Geschäftsbeziehungen zu fördern oder Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren, sind – soweit maßvoll – zulässig. Solche Zuwendungen dürfen allerdings nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und nicht als Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil angenommen oder gewährt werden. Die Zuwendung darf keinen unangemessen hohen Wert haben und weder die Grenzen der Geschäftsüblichkeit noch den normalen Lebensstandard des Empfängers unverhältnismäßig überschreiten. Zuwendungen an Amtsträger sollten in aller Regel vermieden werden. Alle Mitarbeiter*innen werden zum Thema Korruption und Bestechung regelmäßig geschult.

Mit der Bitte um Sponsoring oder „Spenden für wohltätige Zwecke“ oder ihrem Angebot sollte äußerst behutsam umgegangen werden. Durch eine sorgfältige Prüfung muss sichergestellt werden, dass es sich hierbei nicht um den verdeckten Versuch einer Bestechung handelt.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Swagelok
Swagelok München

2.2.4 Fairer Wettbewerb

Wir sind der Einhaltung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts und dem fairen Wettbewerb verpflichtet und suchen in kartell- und wettbewerbsrechtlichen Fragen im Zweifelsfall die Beratung bei Experten bzw. Expertinnen. In fast allen Ländern sind Beziehungen und Absprachen mit Konkurrenten, Lieferanten, Vertriebsunternehmen und Händlern, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen, gesetzlich verboten. Dazu zählen z. B. Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden oder Verkaufsgebieten zwischen Wettbewerbern, wettbewerbswidrige Boykotts sowie andere unlautere Wettbewerbsmethoden. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Regeln.

2.2.5 Produktsicherheit

Wir produzieren und verkaufen sichere Produkte und Dienstleistungen für unsere Kunden und verstehen uns als ihr Partner. Langfristige Kundenbeziehungen dienen unserem Geschäftserfolg. Daher ist es unser Anspruch, unseren Kunden sichere und einwandfreie Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität zu bieten. Produkte und Dienstleistungen dürfen weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit beeinträchtigen oder Eigentum schädigen können.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

2.3 Umgang mit Informationen

2.3.1 Datenschutz

Wir folgen den geltenden Gesetzen und Regeln des Datenschutzes (u.a. DSGVO), wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen.

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten (z. B. Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Geschlecht, Informationen über den Gesundheitszustand) von Mitarbeitern*innen, Kunden oder anderen Dritten achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit. Mitarbeiter*innen, die mit personenbezogenen Daten umgehen, erhalten Beratung und Unterstützung durch unsere/n Datenschutzbeauftragte/n.

2.3.2 Finanzielle Integrität

Wir führen unsere Geschäfte, Finanztransaktionen, die Aufbewahrung von Unterlagen sowie die Finanzberichterstattung ordnungsgemäß und transparent aus. Wir zeichnen alle Geschäftsvorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in Übereinstimmung mit den Regeln zur Finanzberichterstattung der B.E.S.T. Fluidsysteme GmbH München und gesetzlichen Anforderungen auf und dokumentieren sie.

Um die ordnungsgemäße Dokumentation und Aufbewahrung von Unterlagen sicherzustellen, sind höchste Genauigkeit und Vollständigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein bei allen Geschäftsabläufen unverzichtbar. Für die Finanzbuchhaltung relevante Dokumente dürfen nicht bewusst mit falschen oder irreführenden Einträgen versehen werden. Jede Form der Bilanzmanipulation ist strikt untersagt.

2.3.3 Insiderhandel

Wir halten uns an Gesetze zum Insiderhandel sowie an die Unternehmensrichtlinien zum Umgang mit Insiderinformationen über unser und andere Unternehmen.

Es ist gesetzlich verboten, Insiderinformationen beim Handel mit Wertpapieren oder anderen handelbaren Finanzinstrumenten zu verwenden sowie Insiderinformationen an andere für ebensolche Zwecke mitzuteilen.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Insiderinformationen sind konkrete Informationen über öffentlich nicht bekannte Umstände, die im Falle ihres öffentlichen Bekanntwerdens den Preis von Wertpapieren oder ähnlichen Finanzinstrumenten erheblich beeinflussen können. Beispiele für derartige Umstände können unter anderem Gewinnsteigerungen und Gewinneinbrüche, Großaufträge, Pläne zur Fusion oder Übernahme eines Unternehmens, bedeutende neue Produkte oder Personalveränderungen in der Unternehmensführung sein.

2.3.4 Angaben über Produkte und Dienstleistungen

Wir machen im Marketing und in der Werbung über unsere Produkte und Dienstleistungen keine vorsätzlich irreführenden oder unwahren Angaben. Durch falsche Angaben und irreführende Informationen über Produkte und Dienstleistungen kann sowohl unseren Kunden als auch unserer Reputation Schaden zugefügt werden. Dies widerspricht unseren Grundsätzen und ist unzulässig. Mitarbeiter*innen in den Bereichen Marketing, Werbung und Vertrieb müssen hierauf besonders achten.

2.3.5 Nutzung und Sicherheit von IT-Systemen

Wir nutzen die IT-Systeme, die uns von unserer Firma zur Verfügung gestellt werden, zur Erfüllung unserer Aufgaben und tragen zum Schutz dieser Systeme und Geräte vor internem und externem Missbrauch bei.

Im Geschäftsalltag werden regelmäßig IT-Systeme genutzt und Daten verarbeitet. Hierbei sind geeignete Sicherheitsvorkehrungen (Passwörter, zugelassene Technologien und lizenzierte Software) erforderlich, die den Schutz geistigen Eigentums und persönlicher Daten gewährleisten. Die Missachtung notwendiger Sicherheitsmaßnahmen kann schwerwiegende Folgen haben, wie u.a. Datenverlust, Diebstahl personenbezogener Daten, Verletzung des Urheberrechts oder finanziellen Schaden (z.B. durch Ransomware, etc.).

Da sich digitale Informationen schnell verbreiten und ohne Weiteres vervielfältigen lassen und praktisch unzerstörbar sind, achten wir mit großer Sorgfalt auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen, heruntergeladenen Dateien und gespeicherten Sprachmitteilungen. Wir verpflichten uns, die vom Unternehmen bereitgestellten IT-Systeme zur Erfüllung geschäftlicher Aufgaben zu nutzen und nicht für persönliche Zwecke, die unangemessen oder unzulässig sind, oder für unethische oder illegale Aktivitäten.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

Swagelok München

Alle Mitarbeiter*innen müssen sich dessen bewusst sein, dass die am Arbeitsplatz zur Verfügung stehenden IT-Ressourcen nicht ihnen gehören, sondern Firmeneigentum sind. Alle Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, erforderliche Maßnahmen zu treffen, um die Sicherheit von IT-Systemen vor internem und externem Missbrauch und Bedrohungen zu gewährleisten. Bei Fragen und Problemen sind die IT-Abteilung, unser/unsere Datenschutzbeauftragte/r oder die Geschäftsleitung die richtigen Ansprech-partner.

2.3.6 Vertraulichkeit und Umgang mit sozialen Medien

Wir schützen vertrauliche Informationen vor unbefugter Weitergabe und Missbrauch und schützen die Reputation unseres Unternehmens in unseren öffentlichen Stellungnahmen. Insbesondere Mitarbeiter*innen, die über Zugang zu besonders vertraulichen Informationen (u. a. aus den Bereichen Finanzen und Personal) verfügen, sind dazu verpflichtet – auch im Umgang mit Kollegen – auf strikte Vertraulichkeit zu achten. Solche Mitarbeiter*innen sollten rechtlichen Rat einholen, bevor vertrauliche Informationen an Dritte gegeben werden. Hierbei ist zudem zu prüfen, ob eine Vertraulichkeitsvereinbarung (Nondisclosure Agreement) abgeschlossen wurde.

Bei der Nutzung von sozialen Medien sind wir uns unserer Verantwortung für die Reputation des Unternehmens bewusst, geben keine vertraulichen oder sensiblen Informationen des Unternehmens weiter und respektieren die Privatsphäre unserer Kollegen*innen und Geschäftspartner.

© 2022 Swagelok Company

2. Prinzipien - Unternehmensethik

2.4 Mensch und Umwelt

2.4.1 Menschenrechte, Gesundheit und Umwelt

Die Einhaltung der Menschenrechte sowie der Schutz von Gesundheit und Umwelt bilden einen wesentlichen Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Die Basis hierfür bilden unsere Unternehmenspolitik und unsere Unternehmensziele (siehe auch entsprechendes Dokument).

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter*innen, indem wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten. Es ist Aufgabe insbesondere unserer Führungskräfte sicherzustellen, dass angemessene Verfahren und Schutzmaßnahmen zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz vorhanden sind. Alle Mitarbeiter*innen sind mit unserer Arbeitsschutzbelehrung vertraut (siehe auch entsprechendes Dokument).

2.4.2 Faire Arbeitsbedingungen

Die Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Diese beinhalten Regelungen zur Entlohnung, zu Sozialleistungen, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre.

© 2022 Swagelok Company